

ROMÂNIA
JUDEȚUL MARAMUREȘ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CÂMPULUNG LA TISA

HOTĂRÂRE

Nr. 15 / 2026

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Câmpulung la Tisa,
aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții.

Consiliul Local CÂMPULUNG LA TISA, întrunit în ședință ordinară în data 14.04.2026,
convocată la inițiativa primarului,

Având în vedere:

- referatul de aprobare nr. 73 din 08.04.2026;
- raportul compartimentului de specialitate nr. 74 din 08.04.2026;
- Nota justificativă detaliată nr. 788 din 09.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Câmpulung la Tisa, domnul R-FEKETE LUDOVIC în calitate de ordonator principal de credite, șeful compartimentului financiar - contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane;
- avizul favorabil al comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Câmpulung la Tisa.

Văzând comunicarea Instituției Prefectului- Județul Maramureș nr. 2706 din 13 martie 2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 506 din 16.03.2026 privind numărul maxim de posturi stabilit conform art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Luând în considerare prevederile:

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
- art. III alin (1) din Ordonanța Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a) și b), alin. (8), alin. (13) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art. 125 din Legea Asistenței Sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului,
- prevederile art. 7 alin. (2), alin. (4) și alin.(13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. - Se aprobă numărul total de 21 de posturi la nivelul UAT comuna care includ și funcția de primar, viceprimar și secretar general, în vederea încadrării în prevederile Ordonanței de urgență a

Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, din care:

- 18 posturi pentru aparatul de specialitate al primarului la nivelul UAT comun Câmpulung la Tisa.;
- 1 post șofer microbuz;

- 2 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor, determinat potrivit pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010;

- 3 posturi exceptate de la aparatul de specialitate al primarului, potrivit prevederilor art. III, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1 din prezenta hotărâre nu se aplică pentru Capitolul bugetar „Asigurări și Asistență socială” și cultură.

Art.2. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Câmpulung la Tisa, astfel:

- a) Primar — funcție de demnitate publică ocupat
- b) Viceprimar — funcție de demnitate publică ocupat
- c) Secretar General al UAT — funcție publică de conducere vacant
- d) Consilier personal primar — funcție contractuală de execuție ocupată
- e) Compartiment Achiziții publice și implementare proiecte, relații cu publicul, care cuprinde 4 posturi astfel:
 - 1 funcție publică de execuție, vacant, consilier, clasa I, grad profesional superior;
 - 1 funcție contractuală de execuție, vacant, consilier, clasa I, grad profesional superior;
 - 2 funcții contractuale de execuție, vacante, consilier, treapta profesională I compartimentul proiecte luând în considerare prevederile art. XL alin.(7) lit. b) din O.U.G nr. 7/2026
- f) Compartiment financiar contabil, resurse umane, stare civilă care cuprinde 5 posturi astfel :
 - 1 funcție publică de execuție ocupată, consilier, clasa I, grad profesional superior;
 - 1 funcție publică de execuție temporar vacant consilier, clasa I, grad profesional superior;
 - 1 funcție contractuală de execuție ocupată referent, clasa IA/5, grad profesional superior;
 - 1 funcție publică de execuție vacant, consilier stare civilă, clasa I, grad profesional superior;
 - 1 funcție contractuală de execuție, vacant, resurse umane, clasa III, grad profesional superior;
- g) Compartiment agricol care cuprinde 1 post astfel:
 - 1 funcție contractuală de execuție, ocupată, referent, clasa I, grad II;
- h) Compartiment cadastru și urbanism, care cuprinde 2 posturi astfel:
 - 1 funcție contractuală de execuție, vacant, topograf, clasa I, grad profesional principal
 - 1 funcție publică de execuție, vacant, inspector urbanism, clasa II, grad profesional principal;
- i) Serviciul voluntar pentru situații de urgență — 1 post astfel:
 - 1 funcție contractuală de execuție ocupată, Șef SVSU treapta I, gradație V;
- j) Compartiment administrativ care cuprinde 3 posturi astfel:
 - 1 funcție contractuală ocupată, guard;
 - 1 funcție contractuală ocupată, muncitor necalificat;
 - 1 funcție contractuală de execuție ocupată, Șofer, treapta I, gradație V;
- k) Microbuz școlar - care cuprinde 1 post astfel:-
 - 1 funcție contractuală ocupată, Șofer microbuz școlar, treapta I

Art.3. Potrivit prevederilor art. III, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1 din prezenta hotărâre nu se aplică pentru Capitolul bugetar „Asigurări și Asistență socială” și cultură.

Art.4.1. (a) Compartimentul „Asistență socială și asistenți personali” care va avea următoarea structură:

„Asistență Socială,, care cuprinde:

1 funcție publică de execuție, ocupată, inspector I, grad profesional principal;

„Asistenți personali,, care cuprinde:

24 posturi contractuale de asistenți personali ocupate și 4 posturi contractuale vacante de asistenți personali.

(b) Cheltuielile de personal ale compartimentului „Asistență socială și asistenți personali” vor fi prevăzute în bugetul local 2026, la capitolul bugetar „Asigurări și Asistență Socială. potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare sunt considerate posturi exceptate de la numărul total de posturi ;

2. Compartimentului Cultură, care are următoarea structură:

- 1 funcție contractuală de execuție, Bibliotecar, studii superioare, gradul I, post finanțat de la capitolul bugetar „Cultură” și potrivit art. III. alin.(2) din OUG 63/2010 este considerat post exceptat de la numărul total de posturi;

- 1 funcție contractuală de execuție, Referent cultural, gradul V, treapta I, post finanțat de la capitolul bugetar „Cultură” și potrivit art. III. alin.(2) din OUG 63/2010 este considerat post exceptat de la numărul total de posturi;

Art.5. Se aprobă modificarea organigramei aparatului de specialitate al primarului comunei Câmpulung la Tisa, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.6. Se aprobă modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Câmpulung la Tisa, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.7. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul comunei Câmpulung la Tisa.

Art.8. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă orice alte dispoziții contrare.

Art.9. Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului general, Instituției Prefectului Județului Maramureș, Administrației Județene a Finanțelor Publice Maramureș, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, Primarului comunei Câmpulung la Tisa, persoanei responsabile cu resurse umane, și se va aduce la cunoștință publică prin publicare pe pagina de internet la adresa www.primariacampulunglatisa.ro.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
IAKAB LAURENȚIU-LOREDAN

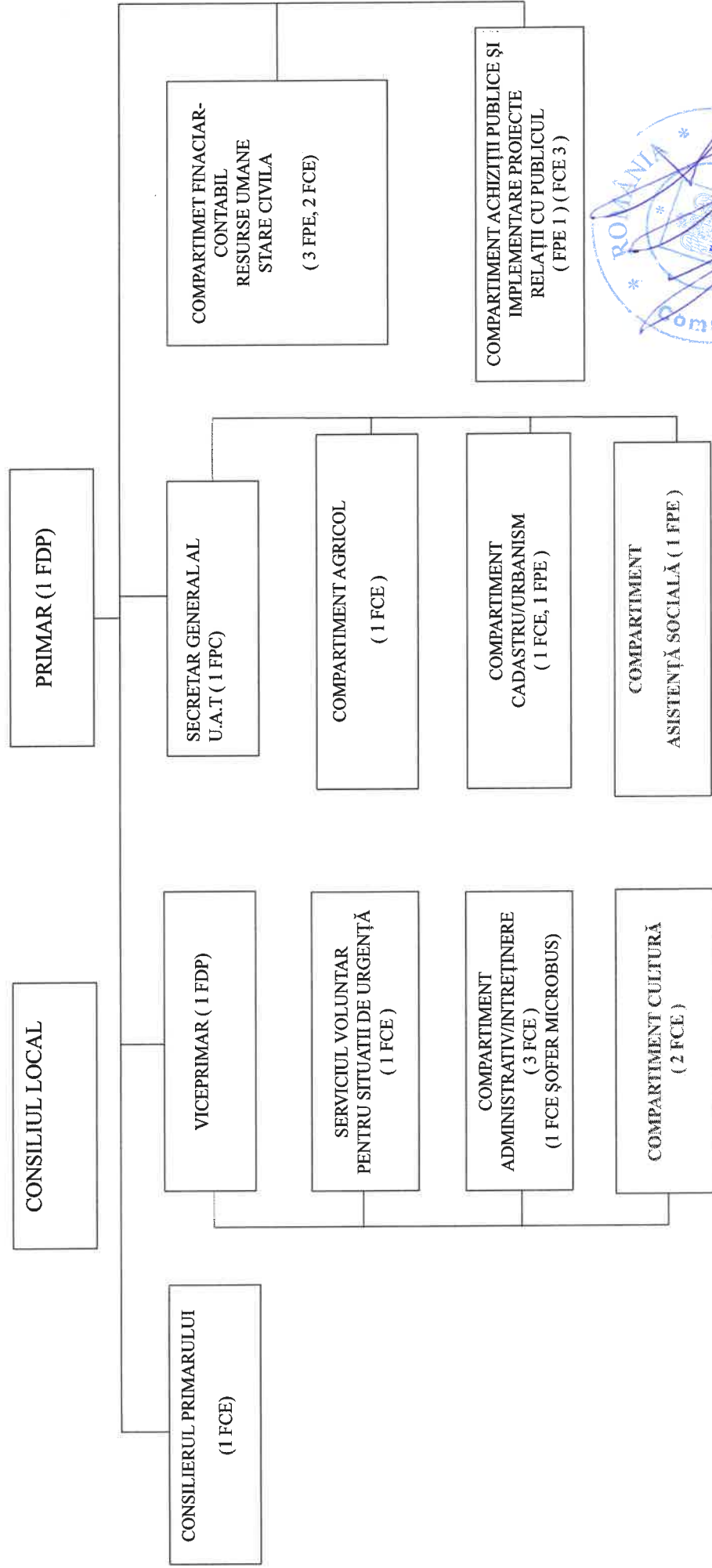
CONTRASEMNEAZĂ pentru
SECRETAR GENERAL, Reti Lajos



ORGANIGRAMA

Aparatului de specialitate al Primarului comunei Câmpulung la Tisa Județ Maramureș anul 2026

Plus 3 posturi – exceptate de la aparatul de specialitate al primarului: 1 Asistență socială și 2 Cultură potrivit prevederilor art. III, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010



STAT DE FUNCTII

Nr. Crt	Numele și prenumele VACANT, temporar VACANT, după caz	STRUCTURA*)	Funcția de demnitate publică	Funcția publică			Clasa studii	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Treapta profesională /Gradul	Observații
				Înalt funcționar public	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DEMNITARI														
1	R-FEKETE LUDOVIC		PRIMAR											
2	GECZI ZOLTAN		VICEPRICAR											
SECRETAR GENERAL														
	RETI LAJOS				SECRETAR GENERAL UAT			S						
3														
CONSILIER PERSONAL AL PRIMARULUI														
	HAVRICS MONICA-MARIA											S		
COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE - IMPLEMENTARE PROIECTE - RELAȚII CU PUBLICUL														
5	VACANT					INSPECTOR	II	S	PRINCIPAL					
6	VACANT											S		
7	VACANT											S		
8	VACANT											S		
COMPARTIMENT FINANCIAR- CONTABIL - RESURSE UMANE- STARE CIVILA														
9	BARTOS IULIANA					CONSILIER	I	S	SUPERIOR					
10	TEMPORAR VACANT					CONSILIER	I	S	SUPERIOR					
11	DOBANICS ILDIKO-MARIA											M	IA/5	
12	VACANT					CONSILIER	I	S	SUPERIOR					
13	VACANT								SUPERIOR			S	III	
SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ														

ROMÂNIA
JUDEȚUL MARAMUREȘ
COMUNA CÂMPULUNG LA TISA

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Prezenta notă de fundamentare este întocmită în vederea susținerii proiectului de hotărâre privind stabilirea numărului maxim de posturi și reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Câmpulung la Tisa, în conformitate cu modificările legislative recente.

Necesitatea adoptării acestor măsuri derivă din obligația legală de a reduce numărul maxim de posturi la nivelul unităților administrativ-teritoriale, precum și de a eficientiza activitatea administrativă și utilizarea resurselor financiare.

Proiectul are la bază prevederile:

- **Ordonanța de Urgență nr. 63/2010**, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța de Urgență nr. 7/2026**, art. XL alin. (1), (2), (3) și (7);
- **Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ**;
- **Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale.**

Conform art. XL alin. (1) (3) din OUG nr. 7/2026, unitățile administrativ-teritoriale au obligația reducerii numărului maxim de posturi cu 30%, raportat la nivelul stabilit anterior.

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

Potrivit comunicării primite de la Instituția Prefectului cu numărul de înregistrare 2.706 din 13.03.2026, înregistrat cu numărul 506 din 16.03.2026, începând cu data de **16 martie 2026**, numărul maxim de posturi pentru comuna Câmpulung la Tisa a fost stabilit prin aplicarea reducerii de **30%**, conform art. XL alin. (2) din OUG nr. 7/2026, raportat la nivelul anului 2025.

Structura rezultată este următoarea:

Nr. crt.	Destinația posturilor	Număr posturi
1	Aparatul de specialitate al primarului și instituții publice subordonate	19
2	Serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor	0
3	Serviciul public de poliție locală	0
4	Implementare proiecte finanțate din fonduri europene	10
5	Șoferi pentru microbuze/autobuze școlare	1
TOTAL		30

În vederea respectării obligației de reducere a numărului de posturi, se propune aplicarea prevederilor: **art. XL alin. (7) lit. b) din OUG nr. 7/2026**, care permite reorganizarea structurii aparatului de specialitate prin optimizarea și redistribuirea atribuțiilor, fără afectarea funcționării instituției.

Structura propusă:

- asigură continuitatea serviciilor publice;

- permite respectarea obligațiilor legale ale UAT;
- contribuie la eficientizarea cheltuielilor de personal;
- menține capacitatea de atragere a fondurilor externe.

În baza acestei situații, precum și a prevederilor legale aplicabile, de reducere cu 30%, se stabilește un număr de 21 de posturi la nivelul UAT comuna Câmpulung la Tisa, cu respectarea limitelor impuse și a excepțiilor prevăzute de lege.

În urma aplicării reducerii de 30%, pentru comuna Câmpulung la Tisa rezultă un număr maxim de **21 de posturi**, care includ:

- funcțiile de demnitate publică (primar, viceprimar);
- funcția publică de conducere (secretar general);
- aparatul de specialitate al primarului;
- personal contractual necesar funcționării instituției.

Distribuția acestora este următoarea:

- **18 posturi** pentru aparatul de specialitate al primarului;
- **1 post șofer microbuz școlar;**
- **2 posturi pentru implementarea proiectelor cu finanțare externă**, pe durată determinată;

Pentru respectarea prevederilor legale și asigurarea funcționării eficiente a instituției, se propune reorganizarea aparatului de specialitate al primarului.

Structura propusă are în vedere:

- comasarea atribuțiilor în cadrul unor compartimente funcționale;
- menținerea activităților esențiale (financiar, urbanism, agricol, situații de urgență);
- asigurarea capacității de implementare a proiectelor cu finanțare nerambursabilă;
- optimizarea activității administrative.

Reorganizarea permite desfășurarea activităților în condiții de eficiență, în contextul reducerii numărului de posturi.

Conform art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, nu sunt incluse în numărul maxim de posturi:

- posturile din domeniul **asistenței sociale** (asistenți personali);
- posturile din domeniul **culturii** (bibliotecar, referent cultural).

Asistență Socială care cuprinde:

- 1 funcție publică de execuție, ocupată, inspector I, grad profesional principal;

Compartimentul Cultură, care are următoarea structură:

- 1 funcție contractuală de execuție, Bibliotecar, studii superioare, gradul I;
- 1 funcție contractuală de execuție, Referent cultural, gradul V, treapta I;

Acestea sunt finanțate distinct și sunt necesare pentru asigurarea serviciilor sociale și culturale pentru populație.

Numărul de posturi este corelat cu resursele financiare disponibile și nu generează dezechilibre bugetare.

Având în vedere:

- obligația legală de reducere a numărului de posturi;
- necesitatea reorganizării aparatului de specialitate;
- asigurarea funcționării eficiente a administrației locale;

se apreciază că aprobarea numărului de posturi și reorganizarea propusă sunt necesare, legale și justificate.

PRIMAR *
R-Fekete Ludovic

CONSILIER RESURSE UMANE
Bartos Iuliana

COMP. FINANCIAR CONTABIL
Bartos Iuliana